

Functionele documentatie

« Web Service REST Dimona »

Inhoudstafel

Inleiding.....	2
Werkingsprincipe van de Dimona REST-webservice.....	3
Technische documentatie.....	5
API (blokstructuur + retourcodes)	5
Glossaria (functionele beschrijving van de blokken)	7
Omgevingen en URL.....	8
Voorbeelden	9
POST	9
GET	10
Contact.....	13

Inleiding

Dimona (**D**éclaration **I**mmédiate/**O**nmiddellijke **A**angifte) is het elektronische bericht waarmee de werkgever (of zijn mandataris) iedere **indiensttreding en uitdiensttreding** van een **werknemer** aangeeft bij de RSZ. De Dimona-aangifte is **verplicht** voor alle werkgevers uit de publieke en de private sector.

Er zijn 4 soorten **Dimona-aangiften**:

- “IN” om aan te geven dat een werknemer in dienst komt
- “OUT” om aan te geven dat een werknemer uit dienst gaat
- “Wijziging” om aan te geven dat een werknemer langer of korter werkt dan voorzien
- “Annulatie” om aan te geven dat een werknemer uiteindelijk niet in dienst genomen is

Lexicon van de Dimona-concepten die in de rest van het document zijn opgenomen:

- Het « **Personeelsbestand** » is de huidige situatie van het personeel van een werknemer. Dit personeelsbestand wordt gevoed door de **Dimona-aangiften**.
- Een « **Dimonaperiode** » is de huidige situatie van een **arbeidsperiode van een werknemer**. Het geheel van de Dimona-periodes vormt het personeelsbestand. Een Dimona-periode wordt gecreëerd door een Dimona-IN, gewijzigd door een Dimona-Update, afgesloten door een Dimona-Out en geannuleerd door Dimona-annulatie.

Meer info:

- Wat is Dimona?
https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dimona/index.htm
- Administratieve instructies:
https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/obligations/obligations_nso/dimona/dimona.html

Werkingsprincipe van de Dimona REST-webservice

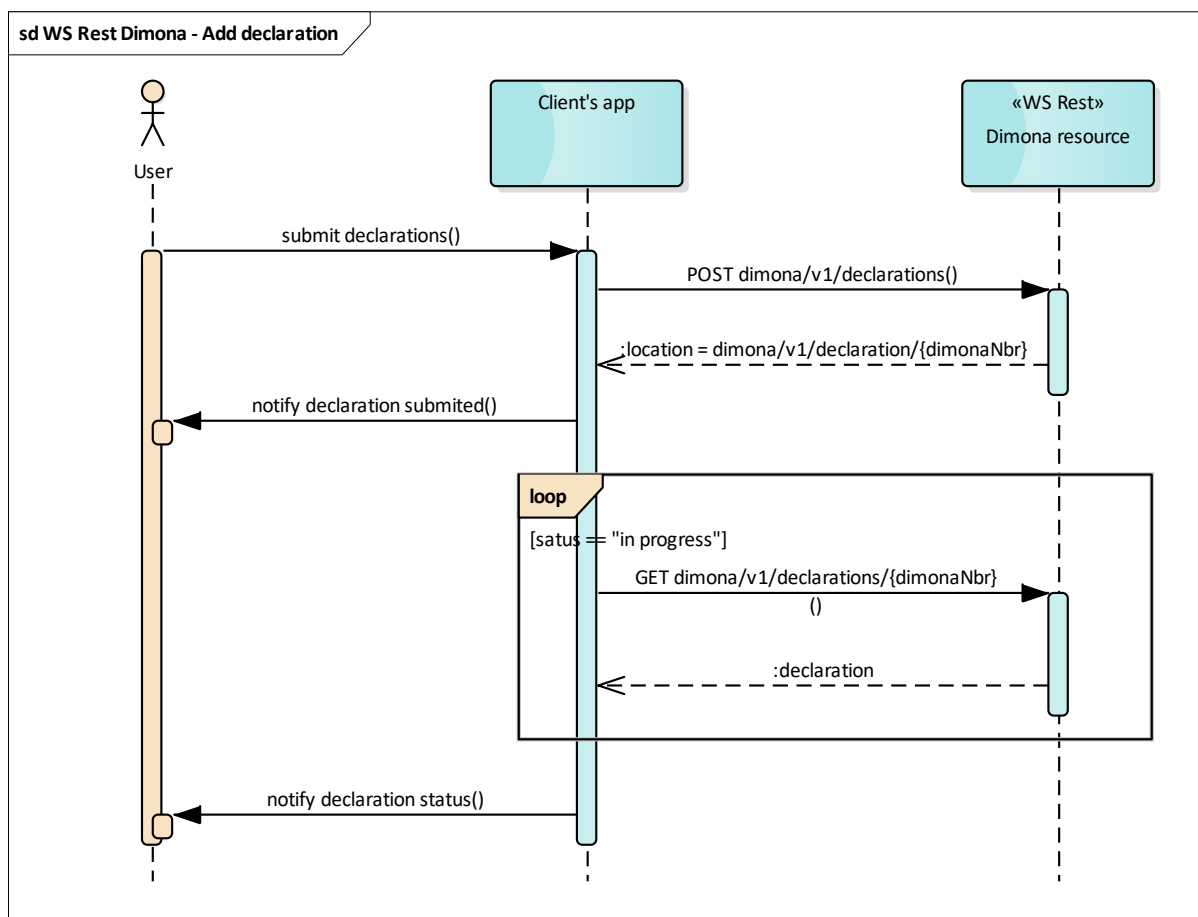
De RSZ biedt een REST-webservice aan waarmee werkgevers (of hun mandatarissen) Dimona-aangiften kunnen indienen.

Een belangrijk notie over het werkingsprincipe van deze webservice REST is dat de RSZ geen synchrone verwerking van de aangifte kan garanderen.

Het is om deze reden dat de werking van de Dimona REST-webservice is opgesplitst in 2 verschillende bewerkingen:

- POST: om een aangifte door te sturen
- GET: om het resultaat van de verwerking van de aangifte op te halen

Het moet opgemerkt worden dat de verwerkingstijd van een Dimona variabel is. Het is daarom mogelijk voor de gebruiker van de webservice verschillende "GET"-oproepen moet maken voordat hij het resultaat van de verwerking van zijn aangifte kent. Daarom moeten WS REST-gebruikers een "Retry" -mechanisme implementeren, zoals in het onderstaande diagram wordt getoond.



Functioneel is hier een voorbeeld van het indienen van een Dimona via de WS REST:

	Operatie	Resultaat	Functionele interpretatie
1.	POST	Antwoord 201 « Goed ontvangen »	De aangifte is goed ontvangen door de RSZ en de identificatie « DimonaNbr » werd toegekend.
2.	GET DimonaNbr	Antwoord 404 « In behandeling »	De aangifte is nog niet behandeld door de RSZ.
3.	Get DimonaNbr	Antwoord 200 « Behandeld » + Resultaat « Geaccepteerd »	De aangifte is behandeld en geaccepteerd (= geen error gevonden). Een Dimona-periode werd gecreëerd in het personeelsbestand . De werknemer is goed aangegeven bij de RSZ!

Ter informatie vindt u de verwerkingstijd van een **Dimona-aangifte** (in productie):

- Geen enkele aangifte is behandeld in minder dan 2 seconden
- De mediane behandelingstijd is 2,5 seconden
- >90% van de aangiften zijn behandeld in minder dan 3 seconden
- >99% van de aangiften zijn behandeld in minder dan 4 seconden

Om het Dimona-oproepsysteem niet te overbelasten moet de WS REST gebruiker het resultaat van de verwerking van zijn aangifte controleren volgens de hieronder beschreven **maximum** frequentie :

Tijd na de aangifte	Oproep-frequentie om de status op te halen
Van 0 seconde tot 2 seconde	Geen oproepen
Van 2 seconde tot 30 seconden	Elke seconde
Van 31 seconden tot 20 minuten	Elke minuut
> 20 minuten	Manueel geherlanceerd (of om het uur)

Technische documentatie

De technische documentatie van de Web Service REST is opgedeeld in 2 delen:

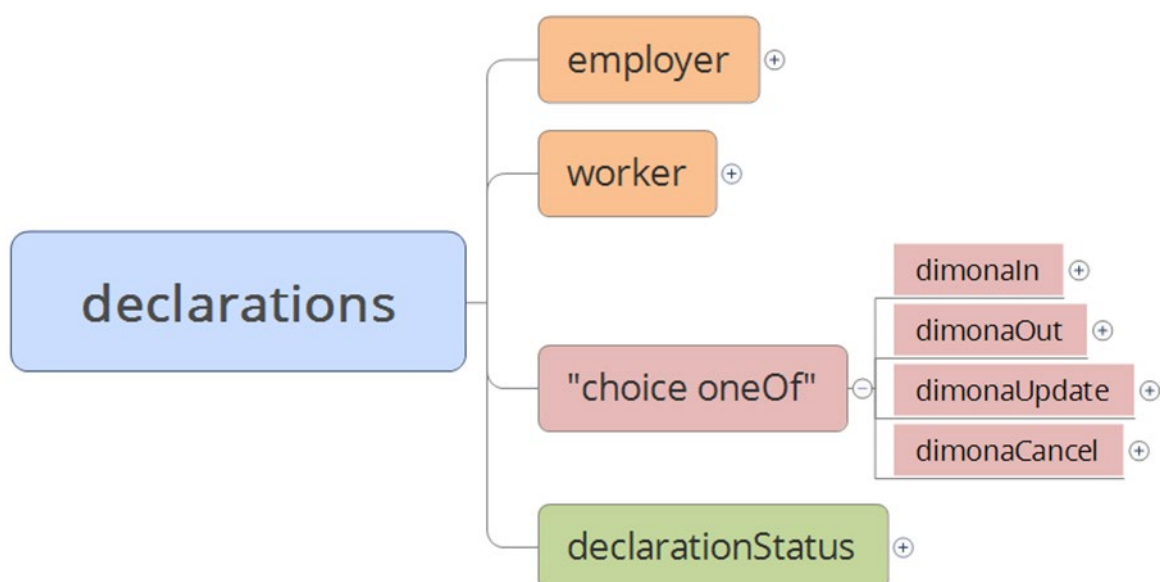
- [API \(blokstructuur + retourcodes\)](#)
- [Glossarium \(beschrijving van de aan te geven gegevens\)](#)

API (blokstructuur + retourcodes)

De uitleg van dit document (zie hieronder) is bedoeld als overzicht van de API. De gedetailleerde uitleg van de API is hier terug te vinden:

https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dimona/introduction/rest/apidoc_nl.html

Algemene structuur van het JSON-schema:



- **Blok « Employer »**: blok dat toelaat om de werkgever van de betrokken aangifte te identificeren. Het bevat het **RSZ-nummer (ONSS)** en/of het **ondernemingsnummer**. Dit blok is verplicht voor een indienstmelding (*Dimona-In*), maar facultatief in de andere gevallen (*Dimona-Out*, *Dimona-Update* en *Dimona-Cancel*) want de werkgever van de **Dimonaperiode** is reeds geïdentificeerd.
- **Blok « Worker »**: blok dat toelaat om de werknemer van de betrokken aangifte te identificeren. Een werknemer kan geïdentificeerd worden door zijn **Identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ)** of door zijn « **Minimum Identification Data (MID-Data)** » (Naam, voornaam, geboortedatum, ...). Dit blok is verplicht voor een indienst-aangifte (*Dimona-In*), mais facultatief in de andere gevallen (*Dimona-Out*, *Dimona-Update* et *Dimona-Cancel*) want de werknemer van de **Dimonaperiode** is reeds geïdentificeerd.

- **Blokken Dimona:** in functie van het type Dimona, aanwezigheid van één van onderstaande blokken.
 - **Blok « dimonaIn »:** blok met de nodige informatie om aan te geven dat een werknemer indienst treedt: **begindatum, einddatum** (indien gekend), **paritair comité, type werknemer**,... De aan te geven gegevens zijn afhankelijk van het paritair comité en het type werknemer.
 - **Blok « dimonaOut »:** blok met de nodige informatie om aan te duiden dat een werknemer zijn functie verlaat: nummer van de betreffende **Dimonaperiode** en einddatum.
 - **Blok « dimonaUpdate »:** blok met de nodige informatie om aan te geven dat een werknemer meer of minder lang werkt dan voorzien: nummer van de betrokken **Dimonaperiode** en de te wijzigen informatie (begindatum, einddatum, beginuur, einduur, aantal gepresteerde uren, ...). De wijzigbare gegevens zijn afhankelijk van het paritair comité en het type werknemer.
 - **Blok « dimonaCancel »:** functioneel blok met de nodige informatie om aan te geven dat een werknemer uiteindelijk niet is begonnen met werken: nummer van de betreffende Dimona-periode, referenties, ...
- **Blok « declarationStatus »:** blok met de informatie met betrekking tot het resultaat van de verwerking van de aangifte. Dit blok mag natuurlijk niet worden ingevuld tijdens de POST (= indienen van de aangifte). Maar hij zal aanwezig zijn in het antwoord van de GET (= raadpleging van het resultaat van de behandeling van de aangifte).
Dit blok hervat vooral:
 - **Het resultaat van de verwerking van de aangifte:**
“A (Aanvaard), “W” (Aanvaard met warning), “B” (Geweigerd), of “S” (In afwachting van identificatie van de werknemer).
 - **Een lijst met de eventuele anomalieën:** errorcode, beschrijving FR en beschrijving NL. Dit blok is enkel aanwezig indien de aangifte “Aanvaard met warning” (W) of “Geweigerd (B) is.
 - **Een lijst met eventuele aanvullende informatie.** Voorbeeld : indien de anomalie « Overschrijding van het contingent » wordt meegedeeld, dan herneemt deze zone het « aantal uren in overschrijding ».
 - ...

De API beschrijft eveneens de retourcodes (Status Code) en hun betekenis.

Voorbeeld van een POST-bewerking (indienen van een Dimona-aangifte) :

Status Code	Reason	Response Model
201	Declaration recieved, you can find the declaration id in the 'Location' header of the response.	-
400	Bad Request parameter. Can be a StatusMessage or an array of properties that aren't correct.	StatusMessage
403	Forbidden, you can't send a declaration for this employer.	StatusMessage
500	Internal Server Error.	StatusMessage

Opmerking: er moet opgemerkt worden dat een volledige functionele beschrijving van deze blokken te vinden is in de « Glossaria » (zie volgend hoofdstuk). De “Zone-nummers” die gebruikt worden in de Glossaria zijn hernomen in de API om u te helpen om ze terug te vinden (functie « Opzoeking »).

Address

name	type	required	description	glossarium code
street	string	required	Street name	00517
houseNumber	string	required	House number	00518
postBox	string	optional	Post box	00519
zipCode	string	required	Belgian zip code, the value must refer to one of the codes listed in Annex 2	00520
city	string	required	City name	00522
country	string	required	Country. See Annex 5 - Country Code List	00523

Glossaria (functionele beschrijving van de blokken)

Deze documentatie legt functioneel uit wat de verschillende aan te geven gegevens zijn: *Functionele beschrijving, toegelaten waarden, aanwezigheidsvoorwaarden, ...*

Deze documentatie is afzonderlijk beschikbaar omdat deze gedeeld wordt met het aangiftekanaal “Batch” (FTP).

Het Dimona-glossarium kan hier geconsulteerd worden:

https://www.socialsecurity.be/lambda/portail/glossaires/dimona.nsf/web/glossary_home_nl

Hierbij een voorbeeld van de pagina die de zone « Aantal geplande uren » beschrijft:

AANTAL GEPLANDE UREN (Label XML : PlannedHoursNbr)		
FUNCTIONEEL BLOK:	Dimona wijziging aangifte; Dimona IN aangifte	
BESCHRIJVING:	Aantal werkuren die de werkgever heeft gepland in de aangegeven Dimona-periode.	
TOEGELATEN DOMEIN:	Geheel van [1,999]	
AANWEZIGHEID:	Verplicht indien de aangifte werd ingediend voor het type werknemer "STU" en een periode na 01/01/2017 (inclusief). Verboden voor de andere types werknemer of voor een periode vóór 01/01/2017 (exclusief).	
FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:		
	Foutbeschrijving	Foutcode
		Ernst fout
	Niet aanwezig	01135-001
	Ongeldig	01135-003
	Verboden	01135-005
		B
		B
		B

- **Beschrijving:** uitleg van dit blok vanuit functioneel standpunt.
Voorbeeld: « Aantal werkuren die de werkgever heeft gepland in de aangegeven periode. »
- **Definitiedomein:** mogelijke waarden voor deze zone.
Voorbeelden: « Geheel getal en element van [1,999] », opsomming van de toegelaten waarden, ...
- **Aanwezigheid:** beschrijving van de situaties waarin dit blok verplicht, facultatief of verboden is.
Voorbeeld: « Verplicht indien de aangifte werd ingediend voor het type werknemer "STU" (student) en een periode na 01/01/2017 (inclusief). »
- **Foutcodes:** mogelijke fouten voor dit blok, en hun ernst
Voorbeeld: « 01135-001 – Blok niet aanwezig – Blokkerend (= aangifte geweigerd) »

Omgevingen en URL

In aanvulling op de **productie-omgeving** is er ook een **simulatie-omgeving** zodat u uw test-aangiften kan maken, zonder dat deze worden opgeslagen in het “reële” personeelsbestand (productie).

Het wordt sterk aanbevolen om deze simulatieomgeving te gebruiken tijdens uw ontwikkelingen!

De URL's van de **Simulatie-omgeving** zijn de volgende:

- Service REST Dimona : <https://services-sim.socialsecurity.be/REST/dimona/v1/declarations>

De URL's van de **Productie-omgeving** zijn de volgende:

- Service REST Dimona : <https://services.socialsecurity.be/REST/dimona/v1/declarations>

Voorbeelden

POST

Voorbeeld van het indienen van een Dimona-IN aangifte in Simulatie (pijl « *submit declaration ()* » van het diagram in het hoofdstuk « *Werkingsprincipe* »)

POST <https://services-sim.socialsecurity.be/REST/dimona/v1/declarations>

```
{
  "employer": {
    "nsssoRegistrationNumber": "118203423"
  },
  "worker": {
    "ssin": "65111899997"
  },
  "dimonaIn": {
    "startingDate": "2019-09-20",
    "endingDate": "2019-09-21",
    "dimonaFeatures": {
      "jointCommissionNumber": "XXX",
      "workerType": "OTH"
    }
  }
}
```

Als antwoord ontvangen we een “Status Code”, en in het geval van succes is dit 201. Dan kunnen we via de HTTP header “Location” de url vinden om het resultaat van de verwerking op te halen (pijl «*notify declaration submitted ()* » in het diagram van het hoofdstuk “*Werkingsprincipe*”).

Status Code 201 : Aangifte goed ontvangen door de RSZ

De aangifte is goed ontvangen en de RSZ heeft een identificatie toegekend (DimonaNbr). Deze identificatie is beschikbaar in de HTTP header « Location » van het antwoord.

Exemple: <https://services-sim.socialsecurity.be/REST/dimona/v1/declarations/60016823729>.

KEY	VALUE
Date	Mon, 16 Sep 2019 11:55:00 GMT
Server	Apache
Location	https://professionalservices-acpt.socialsecurity.be/REST/dimona/v1/declarations/60016823729

Status Code 400 : Onjuiste parameter in de query

Fout vanwege één of meerdere ongeldige parameters in de POST.

Status Code 403 : Aangifte niet toegelaten voor deze werkgever

Deze fout is aanwezig indien de verzender de rechten niet heeft om een aangifte te doen voor de werkgever. Dit komt voor indien, bij voorbeeld, de gebruiker het mandaat niet (of niet meer) heeft voor de werkgever.

Status Code 500 : Technisch fout

Omwille van een technisch probleem kon de aangifte niet ontvangen worden door de RSZ.

GET

Met de url aanwezig in de HTTP header « Location » van het antwoord van de POST, moet u de REST-service contacteren om het resultaat van de verwerking van de Dimona-aangifte door de RSZ te kennen.

Voorbeeld: GET <https://services-sim.socialsecurity.be/REST/dimona/v1/declarations/60016823729>

Status Code 200 et Result « A » : Aangifte behandeld en geaccepteerd (zonder anomalieën)

Voorbeeld:

```
"declarationStatus": {
  "dimonaDeclarationId": "600165606187",
  "result": "A",
  "dimonaPeriodId": "600165606187",
  "anomaliesCollection": [],
  "informationsCollection": []
}
```

Status Code 200 et Result « W » : Aangifte behandeld en geaccepteerd met Warning (niet-blokkerende anomalieën)

Voorbeeld van een aangifte aanvaard met een anomalie om een overschrijding van het contingent Student met 4 uren (niet blokkerend) mee te delen:

```
"declarationStatus": {
  "dimonaDeclarationId": "600155036120",
  "result": "W",
  "dimonaPeriodId": "600155036120",
  "anomaliesCollection": [
    {
      "errorId": "90017-369",
      "labelFr": "Personne physique : Dépassement du contingent",
      "labelNL": "Natuurlijke persoon : Overschrijding van het contingent"
    }
  ],
  "informationsCollection": [
    {
      "informationType": "QUOTA WARNING STUDENT",
      "informationDetail": "4"
    }
  ]
}
```

Status Code 200 et Result « B » : Aangifte behandeld en geweigerd (blokkerende anomalieën)

Voorbeeld van een geweigerde aangifte omdat het einduur vroeger valt dan het beginuur:

```
"declarationStatus": {
  "dimonaDeclarationId": "600126284916",
  "result": "B",
  "dimonaPeriodId": null,
  "anomaliesCollection": [
    {
      "errorId": "00778-345",
      "labelFr": "HEURE DE FIN : Heure de fin antérieure à l'heure de début",
      "labelNl": "UUR - EINDUUR : Het einduur valt vroeger dan het beginuur"
    }
  ],
  "informationsCollection": []
}
```

Merk op dat aangezien de aangifte geweigerd werd, er geen Dimonaperiode werd aangemaakt in het Personeelsbestand van de werkgever. De werkgever is dus niet aangegeven bij de RSZ. De fouten moeten gecorrigeerd worden en de Dimona-aangifte moet opnieuw worden ingediend.

Status Code 200 et Result « S » : Aangifte in afwachting van identificatie van de werknemer bij Sigedis

Voorbeeld:

```
"declarationStatus": {
  "dimonaDeclarationId": "600124241448",
  "result": "S",
  "dimonaPeriodId": null,
  "anomaliesCollection": [
    {
      "errorId": "?????-???",
      "labelFr": "En attente",
      "labelNl": "In afwachting"
    }
  ],
  "informationsCollection": []
}
```

Status Code 403 : Geen rechten om deze aangifte te consulteren

Voorbeeld indien de gebruiker (mandataris) geen of geen mandaat meer heeft voor de werkgever:

```
{
  "id": "97e685e9-bcb8-48d6-9c16-37a990140d03",
  "code": "Forbidden",
  "message": "Not allowed to consult Dimona delcaration with dimona number 600125761015.",
  "contact": null,
  "environment": null,
  "stackTrace": [],
  "details": [],
  "additionalProperties": {}
}
```

Status Code 404 : « Aangifte in behandeling » of « Aangifte-nummer ongekend »

Voorbeeld van een Dimona-aangifte nog in behandeling bij de RSZ:

```
{  
  "id": "3b730695-1d9d-42c6-90b5-3497209edf56",  
  "code": "Not Found",  
  "message": "Declaration with Dimona Declaration Nbr 629003532496 has been submitted but  
not processed yet",  
  "contact": null,  
  "environment": null,  
  "stackTrace": [],  
  "details": [],  
  "additionalProperties": {}  
}
```

Voorbeeld indien het « DimonaNbr » vermeld in de request niet gekend is door de RSZ:

```
{  
  "id": "3b730695-1d9d-42c6-90b5-3497209edf56",  
  "code": "Not Found",  
  "message": "No declaration has been submitted with this Dimona Declaration Nbr  
700125761015",  
  "contact": null,  
  "environment": null,  
  "stackTrace": [],  
  "details": [],  
  "additionalProperties": {}  
}
```

Status Code 500 : Technische fout

Omwille van een technisch probleem kon de Dimona-aangifte niet ontvangen worden door de RSZ.

Contact

Bij vragen kunt u per e-mail contact opnemen met onze diensten: TBDIMONA@smals.be .